

Fagchef til arbejdsmarkedsområdet

Frist:

12-11-2026

Metroselskabet værner om alle dem, der arbejder på vores anlægsprojekter og i driften af metroen. Arbejdet med at sikre ordentlige løn- og arbejdsvilkår har høj strategisk betydning og prioritet hos ledelsen – og det er en central del af vores samlede samfundsansvar. I denne stilling kommer du ind i kernen af Metroselskabets indsats på arbejdsmarkedsområdet, og du får mulighed for at gøre en reel forskel på området.

Ordnete løn- og arbejdsvilkår kræver mere end krav i en kontrakt. Som fagchef i Metroselskabet følger du op på, at kravene bliver overholdt på metroens anlægsprojekter og i driften samt i dialog med arbejdsmarkedets parter. Du kombinerer din viden om arbejdsmarkedsområdet med kontrol, konstruktiv dialog og samarbejde – fra besøg på byggepladserne til beslutningsoplæg til direktion og bestyrelse.

Kontaktperson:

Johan Storgaard

Stillingstype:

Fuldtid

Om jobbet

Du bliver en del af team Industrial Relations, der arbejder med social bæredygtighed i Metroselskabet. Her får du det faglige ansvar for arbejdsmarkedsområdet og lærlingeindsatsen. Du skal bidrage til at sikre, at entreprenører og driftsoperatører lever op til Metroselskabets krav til løn- og arbejdsvilkår.

I rollen skal du kunne holde fast i kontraktkravene og samtidig skabe et konstruktivt samarbejde med de parter, der skal efterleve dem. Du kommer tæt på byggepladserne og samarbejder med entreprenører, driftsoperatører og andre eksterne parter om opfølgning herunder tæt dialog med arbejdsmarkedets parter.

Internt arbejder du sammen med kolleger inden for anlæg, drift, indkøb og jura. Du bringer din arbejdsmarkedsfaglige viden i spil på tværs af Metroselskabet og omsætter den til kontraktopfølgning, analyser og et solidt grundlag for ledelsens beslutninger. Som fagchef har du det faglige ansvar for området, mens teamchefen har ansvar for teamets samlede prioritering og personaleledelse.

Dine opgaver

Dine opgaver vil blandt andet være at:

- Følge op på, at entreprenører og driftsoperatører overholder Metroselskabets sociale klausuler i igangværende kontrakter herunder lærlingeområdet.
- Gennemføre dialogbesøg og rundringer på byggepladser og projekter.
- Opbygge og vedligeholde gode samarbejdsrelationer med eksterne parter på arbejdsmarkedsområdet.
- Bidrage til arbejdet med Metroselskabets lærlingeindsats.
- Udarbejde analyser og beslutningsoplæg til direktion og bestyrelse, der understøtter udviklingen af arbejdsmarkedsområdet.
- Sikre at Metroselskabets sociale klausuler indgår i alle relevante kontrakter herunder tilpasning af disse fra projekt til projekt.

Om dig

Du har solidt kendskab til arbejdsmarkedsområdet, og kan bruge din viden i både kontraktopfølgning og dialog med samarbejdspartnere. Du kan skabe overblik over komplekse problemstillinger og formidle dem klart, så andre kan handle på dem.

Vi lægger især vægt på, at du:

- Har kendskab til den danske model og overenskomster.
- Har solid erfaring med dialog med arbejdsmarkedets parter herunder fagforeninger.
- Har erfaring med lærlinge og uddannelsesområdet.

- Kan opbygge og vedligeholde samarbejdsrelationer og kommunikerer sikkert både mundtligt og skriftligt.
- Arbejder selvstændigt og analytisk.
- Kan læse og forstå kontrakter og andet relevant juridisk materiale.
- Har en relevant uddannelsesbaggrund og gerne solid erhvervserfaring fra arbejdsmarkedsområdet.
- Du er god til at netværke, og du kommunikerer godt både mundtligt og skriftligt
- Er positiv, opsøgende og bidrager aktivt til teamets fælles opgaver.

Ansøgning og kontakt

Send din ansøgning, dit CV og eventuelle relevante bilag senest torsdag d. 12. november.

Vi forventer at afholde samtaler i hhv. uge 47 & 48. Startdato vil være pr. 1 januar, 2027.

Har du spørgsmål til jobbet, er du velkommen til at kontakte teamchef Johan Storgaard på telefon 72 42 46 46 eller enhedschef Margot Brabrand på telefon 72 42 45 14.