

Erfaren projektleder til transformativ teknologi projekter

| Metroselskabet

Frist:
19-06-2026

Kontaktperson:
Jakob Stenum Poulsen

Stillingstype:
Fuldtid

Vil du være ansvarlig for at drive projekter hvor forretningsudvikling og teknologi er nøglerne til at bidrage til Metroselskabets strategi?

Om rollen

Vi har brug for at supplere vores dygtige hold af projektledere til at varetage Metroselskabets IT og forretningsudviklingsprojekter. Som projektleder får du ansvaret for et eller flere projekter fra projekternes start til der er sikret adoption hos modtagerne af projektets leverancer. Du bliver en del af et team af 15 erfarne profiler med forskellige baggrunde – heraf 6 projektledere og 9 management- og digitaliseringskonsulenter. Teamet løfter en bred vifte af udviklingsopgaver indenfor forretningsudvikling og den strategisk forankrede udvikling og mobilisering af ny teknologi - herunder Metroselskabets AI dagsorden.

Din opgave

- Lede komplekse tvær-organisatoriske projekter hvor høj faglighed møder ny teknologi
- Sikre at projekternes leverancer kommer helt i mål og bidrager til en effektiv transformation af Metroselskabet og realisering af Metroselskabets nye forretningsstrategi
- Bidrage til fortsat udvikling af Metroselskabets projektorganisation

Din profil

Vi leder efter en beslutsom og pragmatisk projektleder, der finder effektive løsninger på komplekse udfordringer.

- **Erfaren projektleder:** Du er en erfaren projektleder der har dokumenteret erfaring med at lede komplekse projekter i større organisationer.
- **Bygger bro til teknikken:** Du oversætter forretningens behov til noget, teknikerne kan bygge på – og du er hjemmevant i dialogen med dem, der koder og konstruerer løsningerne. Du behøver ikke selv være tekniker, men teknisk dybde skræmmer dig ikke.
- **Transformation i øjenhøjde:** Du er motiveret af forandring, der rykker hverdagen for mange mennesker, og du forstår, at dine projekter er trædesten i Metroselskabets transformation – ansvarlig for både leverancen og den adoption, der gør den til virkelighed.
- **Dygtig kommunikator:** Du formidler effektivt og skaber tryghed blandt kolleger og ledelse og kommunikerer ubesværet på både dansk og engelsk.
- **Human first:** Du forstår og har erfaring med at de bedste resultater i teknologisk tunge projekter skabes gennem samarbejdende mennesker.
- **Metodefast, ikke metodereligjøs:** Du har projektledelsesværktøjerne i orden og vælger tilgangen efter projektet – ikke efter dogmer. Om opgaven kalder på agil kadence eller et klassisk faseforløb, afgør du ud fra projektet, ikke ud fra principper.

Hvorfor vælge os?

I Metroselskabet driver vi et af Danmarks mest markante samfundsformål: At binde København sammen og gøre byen grønnere. Enhedens ledelsesprincipper bygger på klare værdier, som vi omsætter til handling i hverdagen:

- **Frihed til at handle og lære:** Vi skaber rammerne, men vi stoler på din og teamets dømmekraft. Vi arbejder med en aktiv læringskultur, hvor det er sikkert at eksperimentere, og hvor vi ser fejl som naturlige trin på vejen mod bedre løsninger.
- **Mod og initiativ:** Vi står midt i en digital transformation, der kræver modet til at kaste sig ud i nye opgaver og stole på det emergende – vi lærer, mens vi udfører.
- **Fleksibilitet og balance:** Verden forandrer sig hurtigt, og det kræver en solid forandringsmuskel. Vi tilbyder en arbejdsdag med stor frihed, hvor både dine resultater og dit velbefindende prioriteres højt.

Du bliver en del af en organisation, hvor transparens og teamwork er fundamentet for alt, hvad vi gør. Vi tager vare på hinanden og ved, at de bedste tekniske løsninger opstår gennem gode relationer og ordentlig adfærd.

Ansøgning

Vi ønsker at forstå din vision. Vedlæg derfor et bilag (max 2 sider), hvor du beskriver et større projekt som du har gennemført og hvor du fortæller om projekts udfordringer og reflekterer over de

tiltag du arbejdede med for at gøre projektet til en succes.

Ansøgningsfrist: 19. juni 2026

Spørgsmål? Kontakt Teamchef for Development Jakob Stenum Poulsen på jsp@m.dk / 2374 3063.